

## PROCESS DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

J'évalue les compétences de mes intervenants interne et externes et je les laisse s'autoévaluer pour identifier leurs besoins en formation

« Entretien de recrutement »  
« Évaluation pairs »  
« Évaluation manager »  
« Entretien annuel »



J'analyse les différentes observations et j'en rends compte lors d'un entretien individuel avec chacun de mes employés



Lorsque tous les entretiens individuels ont été menés, je crée un plan de formation pour tous les employés pour les deux prochaines années

« Plan de formation continue »



Dès qu'un employé a suivi une formation, je complète son onglet afin d'assurer un suivi des formations suivies

« Plan de formation continue – onglet avec nom de l'employé »