

La taxonomie de Bloom, **et le verbe juste.**

Six niveaux, du simple rappel à la création. Le seul outil qui transforme un objectif vague en objectif évaluable — et qui rend votre évaluation défendable devant un auditeur.

6

niveaux, du « citer » au « concevoir »

30+

verbes d'action prêts à poser dans vos programmes

1 300+

organismes accompagnés depuis 2020

2

indicateurs Qualiopi directement concernés

Un objectif, un niveau, un verbe

Chaque objectif pédagogique vise **un seul** niveau et s'écrit avec un verbe observable de ce niveau. Un programme équilibré fait progresser du niveau 1 vers les niveaux supérieurs — et vos évaluations doivent mesurer le niveau visé, pas un autre.

Le test en trois secondes

Pouvez-vous observer l'apprenant en train de faire ce que dit votre objectif ?
Si non, changez de verbe.

Les trois verbes interdits

« Savoir », « connaître », « être sensibilisé à ». Ils ne s'observent pas, donc ils ne s'évaluent pas.

LE RETOUR D'EXPÉRIENCE DE MAXIME

« Je ne touche pas à un slide tant que je n'ai pas écrit noir sur blanc ce que l'apprenant saura faire à la fin. Construisez un simple tableau avec une ligne par objectif et trois colonnes : le contenu, l'activité, l'évaluation. Si une case reste vide, c'est qu'il manque quelque chose. »

L'erreur de dosage la plus fréquente

Viser trop bas, et rester dans le « connaître » du début à la fin. On produit alors une formation théorique dont rien ne se transfère au poste de travail. Dès que vous atteignez le niveau « appliquer », l'évaluation des acquis devient démontrable.

Restituer, comprendre, faire

1

Connaître — se souvenir

Restituer les notions : définitions, faits, procédures.

citer · nommer · lister · définir · identifier · mémoriser

« Citer les 7 critères du référentiel national qualité »

2

Comprendre

Reformuler avec ses mots, expliquer, donner un exemple.

expliquer · reformuler · résumer · illustrer · classer

« Expliquer la différence entre convention et contrat de formation »

3

Appliquer

Utiliser la connaissance dans une situation concrète.

appliquer · utiliser · mettre en œuvre · calculer · exécuter

« Remplir une feuille d'émargement conforme pour une session donnée »

Décomposer, juger, produire

4

Analyser

Décomposer, comparer, relier les éléments entre eux.

analyser • comparer • distinguer • organiser • questionner

« Analyser un dossier Qualiopi et repérer les preuves manquantes »

5

Évaluer

Porter un jugement argumenté à partir de critères.

évaluer • juger • critiquer • justifier • défendre • prioriser

« Évaluer la conformité d'un programme au regard de l'indicateur 5 »

6

Créer

Produire quelque chose de nouveau à partir des acquis.

concevoir • construire • élaborer • planifier • produire

« Concevoir un programme de formation complet avec ses évaluations »

Le verbe que vous choisissez est une preuve

La taxonomie n'est pas un raffinement de pédagogie : c'est ce qui rend votre dispositif vérifiable.

Indicateur 5 — des objectifs opérationnels et évaluables

Un objectif rédigé avec un verbe observable **est** la preuve attendue. Un objectif en « comprendre » ne l'est pas, quelle que soit la qualité de votre formation.

Indicateur 11 — l'évaluation des acquis

Vos évaluations doivent mesurer **exactement** le niveau annoncé. Un objectif « analyser » évalué par un QCM de restitution est une incohérence visible.

Et depuis le décret du 1^{er} août 2026

L'audit se déplace de la conformité documentaire vers la pédagogie démontrée : entretiens avec les formateurs, observation de séquences réelles, analyse des outils d'évaluation. Le lien objectif-évaluation ne se rattrape plus la veille.

POUR ALLER PLUS LOIN

Ce que je vous propose

Des objectifs bien écrits ne servent que s'ils restent reliés à leurs évaluations, session après session. C'est exactement ce que Formiva tient à votre place.

Formiva — votre organisme dans un seul endroit **dès 0 €**

Programmes, sessions, apprenants et preuves au même endroit. Les objectifs sont écrits une fois et servent partout.

01 Vos programmes structurés

Objectifs, séquences, modalités d'évaluation : la colonne vertébrale écrite une fois, réutilisée sur chaque session.

02 Les documents générés depuis la session

Convention, convocation, émargement, attestation : produits automatiquement, au format attendu.

03 Une plateforme qui vous alerte

Document manquant, session à clôturer, BPF à déposer : elle prévient avant l'échéance.

Vous n'avez pas encore d'organisme de formation ? Le parcours **Se lancer** à 490 € HT contient le dossier de déclaration, vos documents obligatoires, le parcours métier de formateur de 21 h et 6 mois de Formiva.

Des outils vérifiés, pas recopiés

Un interlocuteur unique

Quand vous appelez Certiforma, c'est moi qui décroche. Pas de standard, pas de dossier traité parmi cent autres.

1 300 organismes avant vous

Et 100 % de réussite à l'audit depuis 2021 : les points bloquants, je les connais avant que vous les rencontriez.

Des contenus contrôlés à la source

Nos guides sont vérifiés contre le code du travail consolidé et les textes officiels, jamais recopiés d'un blog.

Maxime Pélerin — Certiforma · 06 46 86 36 95 · maxime@certiforma.fr
certiforma.fr

© Certiforma — fiche « La taxonomie de Bloom », édition 2026. Guide complet : certiforma.fr/les-6-niveaux-de-la-taxonomie-de-bloom-pdf/ · Fiche liée : les six méthodes pédagogiques. 1 300+ organismes accompagnés depuis 2020.